

На основу члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015 и 92/2020 - даље: ПКУ), а у вези са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 – др. закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др. закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др. закон, 113/2017 – др. закон и 95/2018 – др. Закони), члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања (Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018- др. закони и 10/2019, 27/2018-др. закон и 6/2020) и члана 32. став 1. тачка 1) Статута основне школе „Јанко Катић“ у Рогачи, бр. 95. од 25.02.2021. године, Школски одбор је на седници одржаној дана 09.07.2021. године, донео

## **ПРАВИЛНИК**

### **О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ НАСТАВНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ "ЈАНКО КАТИЋ" У РОГАЧИ**

#### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником о похваљивању и награђивању наставника и других запослених (у даљем тексту: правилник), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Правилником о стандардима квалитета рада установа, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

##### **Члан 2.**

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

#### **II ВРСТЕ НАГРАДА**

##### **Члан 3.**

Наставницима и стручним сарадницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно васпитном раду, чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета, који дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, раде на маркетиншкој кампањи школе и постижу резултате у

ваннаставном раду са ученицима додељују се следеће награде:

- похвале,
- захвалнице за допринос у раду школе,
- књиге,
- увећање дужине годишњег одмора.

#### **Члан 4.**

Наставницима и другим запослени за остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- **за остварене изузетне резултате**-четири радна дана, што подразумева:
  - да остварује изузетан непосредан контакт са ученицима, другим запосленима и родитељима ученика;
  - пружа помоћ другим запосленима;
  - успешно ради у различитим комисијама школе;
  - има повећан обим посла и извршава радне задатке пре постављених рокова;
  - креативан је у раду и користи савремена средства за рад;
  - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде;
- **за врло успешне резултате**-три радна дана, што подразумева:
  - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
  - помаже ученицима у издавању, школског листа, часописа и публикација;
  - уређује годишњи извештај школе;
  - пружа помоћ другим запосленима;
  - испуњава постављене рокове за додељене задатке и успешан је у њима;
  - учествује на већини такмичења и културним манифестацијама са ученицима;
  - креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
  - да његови ученици постижу резултате у учењу, на такмичењима и ваннаставним активностима освајају похвале и захвалнице;
- **за успешне резултате**-два радна дана, што подразумева:
  - за савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
  - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
  - да ради на културној и јавној делатности школе;
  - да користи сва савремена средства за рад;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

### **III ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА**

#### **Члан 5.**

Наставника усмено може похвалити директор школе.

Наставник се похваљује на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање или за опште залагање у раду школе.

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе, чланови Школског одбора и Ученички парламент.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити изнет на седници Наставничког већа, које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

#### **Члан 6.**

На одлуку о додељивању награде може се поднети жалбу Школском одбору у року од 15 дана, од дана доношења одлуке.

Жалбу може поднети сваки запослени у школи. Школски одбор дужан је да донесе одлуку по жалби у року од 15 дана од дана достављања жалбе.

### **IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 7.**

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

#### **Члан 8.**

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и наставничко веће.

#### **Члан 9.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ОШ „Јанко Катић“ у Рогачи.

Председник школског одбора

---

Марија Ђукић

Правилник је заведен под деловодним бројем \_\_\_\_ . од \_\_\_\_ .2021. године,  
објављен на огласној табли \_\_\_\_ .2021. године, а ступа на снагу дана \_\_\_\_ 2021. године.

Секретар школе

---

Наташа Васић